

# Verlag d.d. 12 februari 2024



## Aanwezig:

Aaike Kamsteeg	- voorzitter
Tijpke van der Plaats	- namens Dordrecht
Jacques van de Minkelis	- namens Hardinxveld-Giessendam
Ineke Robart	- namens Papendrecht
Jan Trapman	- namens Sliedrecht
Alex Buchinhoren	- SDD
Hanneke Kappen	- SDD
Bernard Drost	- Drechtwerk
Jeanet Moerings	- beleidsondersteuner vanuit Zorgbelang Inclusief

## Afwezig met kennisgeving:

Adrie Willemstein	- lid Participatiewet (ex-CRD)
Max van de Pol	- namens Zwijndrecht
Els Engbers	- namens Hendrik-Ido-Ambacht

Punt	Onderwerp/discussie/afspraken
1.	<b>Welkom en vaststellen van de agenda</b> Aaike opent de vergadering. Drie afwezigen: Adrie, Els en Max. Welkom aan de gasten Hanneke Kappen, beleidsadviseur SDD ontwikkelen naar werk en Bernard Drost directeur Drechtwerk. Alex is in maart voor het laatst hij heeft een andere baan als directeur Sociaal Domein Breda. De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.
2.	<b>Verslag vergadering 15 januari</b> ➤ Blz 1. N.a.v. 2 Jan Trapman is bij Stroomlijn/de Drechthopper geweest. Ze hebben een bestuur verslag welke niet publiek is. 92% wordt op tijd gereden volgens Stroomlijn. Toch veel klachten, die onvoldoende doordringen. Graag aandacht hiervoor vanuit het vervoersplatform. Aaike is voorzitter hiervan. Alle lokale adviesraden horen klachten.
3.	<b>Thema/ gast: Drechtwerk</b> Bernard Drost. <a href="#">Drechtwerk   Dienstverlener in het ontwikkelen en ondersteunen naar werk</a> 2023 juridische fusie; Drechtwerk en SDD = GR sociaal. Wat is er veranderd? Inhoudelijke noodzaak was er al. Vanuit 1 organisatie beter aan te sturen. Gezamenlijke visie op het werkveld. Dat is winst. Ieder SW bedrijf (sociale werkvoorziening) heeft sterfhuisconstructie. Sinds nieuwe wetgeving; destijds landelijk 90.000 SW'ers. Daar blijven er 30.000 van over. Daardoor is er geen bestaansrecht meer voor zelfstandige bedrijven. Er zijn onderdelen "geoutsourcet" / verzelfstandigd; bv Fris (was en strijkservice), facilitair, schoonmaak. Wel mee samenwerken. In de Drechtsteden zijn er ongeveer 1000 SW'ers in dienst. Via participatie heten zij "nieuw beschut". Elk jaar 6% uitstroom. 1 op de 3 zit terecht in een beschut regeling, de andere 2 zouden een reguliere baan moeten kunnen vinden. 85% verpak en ompak werk; rustig overzichtelijk werk. Nu nog traditioneel werkbedrijf. Daarnaast Drechtwerk groen (buiten). Omzet ongeveer 3 miljoen. Participatiewet dwingt tot keuzes. Gemeenten hebben een zorgplicht. Kosten die gemaakt worden kunnen niet gedekt worden door de omzet. Hoe groter de populatie hoe groter de gemeentelijke bijdrage. Er is veel expertise qua begeleiding naar passend werk, er is een mooi pand.  Goed werk bieden voor mensen die aangewezen zijn op "beschut" (rust, reinheid, regelmaat). Ontwikkelen naar zinvol werk voor mensen die een uitkering hebben; vak- en werk vaardigheden aanleren. Er wordt een groei verwacht van mensen die hiervan gebruik maken. Sheet 4 presentatie : Oranje Wsw daalt. Groen reguliere participatiewet = bijstand blijft gelijk. Blauw voorheen Wsw nieuw beschut. Geel voorheen WSW nu participatiewet. Rood voorheen Wajong nu participatiewet. Het aantal mensen met begeleidingsbehoefte blijft en groeit zelfs, ze worden alleen anders gelabeld.  Info: <a href="#">UWV rapportage banenafpraak en beschut werk, Q3 2023 - 25 januari 2024   Samen voor de klant</a>

	<p>Sociaal ontwikkelbedrijf. 2 grote opdrachten:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Zorgen voor goed en gezond werk voor mensen met een begeleidingsbehoefte. Schuurt soms tegen dagbesteding aan (Wmo of Wlz indicatie). De keten Wlz, Wmo, werk is nog niet goed georganiseerd.</li> <li>2. Zorgen voor ontwikkeling. 50% van de mensen in de uitkering zit daar al 5 jaar in; gevolgen verminderd zelfvertrouwen etc. Zij hebben training en begeleiding nodig.</li> </ol> <p>Bredere definitie van “werk” hanteren; mantelzorg, vrijwilligerswerk, deeltijdwerk, aangepast werk. “Iedereen werkt naar vermogen” is de uitdaging.</p> <p>Instroom – leren en ontwikkelen – uitstroom naar regulier werk.</p> <p>Werkbedrijf.</p> <p>Ontwikkelbedrijf. Bv nieuw: project zwerffietsen, computers refurbishen, circulaire bouwhub.</p> <p>Samenwerken met bedrijven die dit uitvoeren. Begeleiding van de mensen door Drechtwerk.</p> <p>Versnipperd het werk en de aandacht hierdoor niet? Op dit moment is dat in ontwikkeling en te overzien. Wat is kansrijk? Wat organiseren we zelf of met welke bedrijven werken we samen?</p> <p>Er zijn ook vanuit de zorg en welzijns organisaties leer-werk initiatieven. Bv atelier De Witte Haen Dordrecht, Opnieuw en Co etc. Gaat het om de mens of om commerciële belangen?</p> <p>Drechtwerk wil wel meer met dit soort sociale werk initiatieven gaan samenwerken. Samenhang in de regio verbeteren. Niet alleen nieuwe soorten werk maar ook andere begeleiding; jobcoaching, ontwikkelcoaching, etc. 1 Fte begeleider op 40 cliënten is ideaal. Caseload was 1 op 140; dat wordt langzaam terug gebracht.</p> <p>Waar willen jullie over 5 jaar staan? Een sociaal ontwikkelbedrijf waar jaarlijks honderden mensen instromen-groeien-uitstromen.</p> <p>Binnen Drechtwerk is er ook een arbeidsonderzoek centrum; welke ontwikkel mogelijkheden zijn er bij diverse doelgroepen?</p> <p>Hoe is de cliëntparticipatie m.b.t. de veranderingen en ontwikkelingen? Dat is geregeld via de ondernemingsraad (werknemers vanuit verschillende geledingen SW'ers) van Drechtwerk.</p> <p>Advies en instemmingsrecht. Informatie bijeenkomsten op de werkvloer. Informatiebrieven.</p> <p>Clientperspectief moet vanuit RAS, werknemers perspectief via OR van Drechtwerk.</p> <p>Landelijke ontwikkeling herijking Participatiewet; pas op de plaats i.v.m. demissionair kabinet.</p> <p>Cijfers zijn ook te vinden bij OCD <a href="#">Onderzoekcentrum Drechtsteden</a> en Waar staat mijn gemeente <a href="#">Waarstaatjegemeente.nl - cijfers en statistieken van gemeenten</a></p>
4.	<p><b>In gesprek met de SDD Alex Buchinhoren</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Powerful ageing: meerdere partijen wilden meedoen in de aanbesteding. Nu nog 1 partij, HSC. In april-mei starten in eerste gemeente. In Dordrecht is er nog een gesprek in de gemeenteraad.</li> <li>➤ Jaarschema/ thema's: Jan mist inclusie (VN verdrag handicap) en Vervoer.</li> <li>➤ Bestuursopdracht m.b.t. bezuinigingen; als daar een adviesaanvraag uit voort komt horen we dat.</li> <li>➤ Regionale adviescommissie komt er waarschijnlijk niet.</li> <li>➤ Agenda AB is ook in te zien via <a href="#">Bestuurlijke informatie bestuur GR Sociaal, GR Sociaal</a></li> </ul>
5.	<p><b>(Verbreding van de) Regionale Adviesraad Sociaal (RAS)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Benoeming leden is bevestigd via benoemingsbrief.</li> <li>➤ Bank rekening is geopend.</li> <li>➤ Er is nog geen subsidiebeschikking.</li> <li>➤ Aanvulling van de RAS ( 2 leden + participatieplatform)</li> </ul> <p>In maart een afspraak met SDD om persoonlijke benadering door consulenten / werkbegeleiders van de SDD om leden voor het Participatie Platform te werven.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Communicatie: nieuwe RAS heeft in lokale kranten gestaan en op social media. Website is in de maak.</li> </ul>

6.	<p><b>Jaarverslag 2023</b> Kort en bondig, akkoord. Financieel jaarverslag, akkoord. Beiden worden vastgesteld.</p>
7.	<p><b>Uit de plaatselijke raden/ platforms en netwerken</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Alblasserdam (vacant): -</li> <li>➤ Dordrecht (Tjipke): stagiaire bestuurskunde Tatiana Monteiro Pedro gaat onderzoeken wat er nodig is om te verbreden naar sociaal domein breed (nu nog alleen Wmo en Jeugd) , 1 maart werkbezoek wethouders, in 2024 gaan er 3 leden stoppen i.v.m. beëindigen termijn.</li> <li>➤ Hardinxveld-Giessendam (Jacques): 2x overleg met nieuwe wethouder, positieve indruk. Budget voor ondersteuning toegezegd.</li> <li>➤ Hendrik-Ido-Ambacht (Els): -</li> <li>➤ Papendrecht (Ineke): verordening verbreding adviesraad is er. Advies uitgebracht over wonen voor senioren.</li> <li>➤ Sliedrecht (Jan): vragen over Medipoint via SDD beantwoord.</li> <li>➤ Zwijndrecht (Max): -</li> <li>➤ Vervoersplatform (Aaïke): Zie ook punt 2 van dit verslag. Op dit moment zijn er 9 leden; 2 uit Alblasserdam, 2 uit Hendrik Ido Ambacht, 1 uit Dordrecht, 1 uit Hardinxveld-Giessendam, 1 uit Papendrecht, 1 uit Sliedrecht, 1 uit Zwijndrecht daar komt 1 nieuw lid vanuit Inwonersadviesraad en gebruiker Drechthopper bij. Er kunnen nog leden bij. Voorwaarden: Gebruiker van vervoersvoorziening. Vervoersplatform: 3 x per jaar vergaderen bij Stroomlijn. Vergoeding van 35 euro per bijgewoonde vergadering.</li> <li>➤ Jeugd: 20 maart 19:30-21:30 uur bijeenkomst jeugd ZHZ in Dordrecht. Thema: Opgroeien met geldzorgen. Organisatie RAS i.s.m. Ouderplatform ZHZ. Leden lokale adviesraden van 10 gemeenten worden uitgenodigd.</li> </ul>
8.	<p><b>Rondvraag</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Ineke: werkt stichting Leergeld nog met Papendrecht samen? Ja, waarschijnlijk zelfs ook uitvoeren 18+ fonds. Zwijndrecht al sinds vorig jaar ook 18+. Sliedrecht: Heeft advies uitgebracht. Jan gaat nog in gesprek met ambtenaar i.v.m. onduidelijkheden in de reactie op het advies. Sliedrecht heeft nog een apart potje voor 18+. Mogelijk komt dat ook bij Stichting Leergeld.</li> <li>➤ Nieuwsbrief SDD Wmo uitgelicht: Aaïke schrijft een stukje over breder perspectief. En vanuit vervoersplatform en RAS: advies en reactie Maatregelen vervoer. En oprichten “participatieplatform”.</li> <li>➤ Jan: Vervoer is vaak een probleem. Valys (landelijk) en Drechthopper (tot 25 km) staan los van elkaar. Uitrui van kilometers is niet mogelijk.</li> </ul> <p>Aaïke sluit om 21.55 uur de vergadering</p>
9.	<p><b>Volgende vergadering: 11 maart 2024 19:30-21:30</b> locatie Stadskantoor Dordrecht, ruimte VK03 Afscheid Alex. Thema’s:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Concept vervolgotitie herijking kaders Participatiewet</li> <li>2. Concept startnotitie beleidsplan schuldhulpverlening (inclusief presentatie over schuldhulpverlening).</li> </ol>